

Nantes, le 25 octobre 2010

Communiqué de Presse

ENQUÊTE 1^{ER} EMPLOI : L'ECOLE DES MINES DE NANTES SE DISTINGUE

Dans un secteur économiquement morose, le placement des ingénieurs des Mines de Nantes reste globalement bon : 94% de ses jeunes diplômés de la promotion 2009 sont en activité contre 76,4% des jeunes diplômés au niveau national (source enquête 1^{er} emploi de la Conférence des Grandes Ecoles). En deux ans, le salaire moyen d'un jeune ingénieur des Mines de Nantes est passé de 33 560 € à 35 083 € alors qu'il a diminué d'environ 2% au niveau national. Les secteurs énergie, ingénierie (étude/conseil) et les services en TIC sont les locomotives de l'emploi des jeunes ingénieurs diplômés des Mines de Nantes.

L'insertion professionnelle

Selon l'enquête menée par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), l'insertion professionnelle des jeunes diplômés devient de plus en plus difficile avec un taux de jeunes diplômés en recherche d'emploi en hausse de 6%. En revanche, le taux de recherche d'emploi reste stable à l'école des Mines de Nantes, alors que la poursuite d'études augmente de manière significative (ceci pouvant s'expliquer par la crainte d'arriver sur un marché du travail plutôt hostile).

Selon les chiffres de la CGE, l'insertion professionnelle est plus longue que l'année passée. La durée moyenne de recherche du premier emploi s'allonge, mais peu, pour les diplômés 2009 des Mines de Nantes.

En fin d'études, le stage en entreprise reste le moyen privilégié pour trouver un premier emploi. Dans cette dynamique de formation par l'expérience, les contacts de l'école avec les anciens élèves occupent une place plus importante pour les Mines de Nantes que pour ses homologues.

La qualité des emplois

Le taux d'embauches à durée déterminée (CDD) augmente partout de façon sensible. C'est, à l'évidence, une conséquence directe de la crise économique qui se traduit par la frilosité des entreprises. Pour les membres de la CGE, la proportion de CDD est nettement plus élevée chez les femmes que chez les hommes (29,9% contre 15,9%). Pour les Mines de Nantes, la différence est moins flagrante (10% contre 6,5%).

Le taux de postes cadres, chez les diplômés 2009 des Mines de Nantes, reste en revanche très haut, près de 98% en 2010 pour l'Ecole des Mines de Nantes contre 86% pour la CGE.

Pour les Mines de Nantes, le pourcentage d'insertion au sein de grandes structures reste élevé (69%). Les entreprises de plus de 2000 salariés représentent à elles seules plus de 64% des réponses. Ces entreprises de plus de 2000 salariés se partagent de manière équivalente sur les territoires parisiens et régionaux. Autre fait notable : l'emploi ingénieur croît dans les structures de moins de 100 salariés, pour les Mines de Nantes comme au niveau national.

Les salaires

La baisse des salaires au niveau national est corrélée avec le taux net d'emploi. Pour la première fois depuis 2002, la moyenne des salaires des jeunes diplômés est en baisse par rapport à l'année précédente. Les jeunes diplômés de l'école des Mines de Nantes connaissent, eux, une progression de leurs salaires. Au niveau national, on observe une convergence des rémunérations moyennes des managers et des ingénieurs.

Les secteurs d'activités

Energie, études et conseil (ingénierie), services en informatique et communication sont surreprésentés aux Mines de Nantes par rapport à la moyenne nationale. En revanche, les secteurs, industrie automobile, aéronautique et BTP continuent d'y être sous-représentés.

A propos de l'enquête réalisée par La Conférence des Grandes Ecoles

Sur 146 écoles concernées par l'enquête, 116 ont participé et envoyé le questionnaire à leurs diplômés. Le taux de réponse au niveau national a augmenté de 12,5%, cette progression est imputable au changement de mode de collecte. Les écoles ayant largement utilisé l'outil commun d'enquête proposé pour la première année par la CGE : Sphinx.

L'École des Mines de Nantes obtient toujours un taux de réponses bien supérieur aux chiffres nationaux ce qui garantit une grande fiabilité des réponses.

Contacts Presse

École des Mines de Nantes

Nathalie Le Calvez

Tél. 02 51 85 81 90

Nathalie.Le-Calvez@mines-nantes.fr

www.mines-nantes.fr/